

Edital
Processo Seletivo Trainee
2018.2

Edital Nº 3 – NOVEMBRO DE 2018

**PROCESSO SELETIVO PARA TRAINEE
ASSOCIADO VOLUNTÁRIO**

I. Considerações Iniciais

A Solucione Jr. – Consultoria e Projetos de Engenharia, Empresa Júnior de Engenharia Mecânica e de Produção vinculada à Universidade Federal do Vale do São Francisco, nos termos do seu estatuto e suas atribuições, torna público o Processo Seletivo 2018.2 de Voluntários Associados para atuarem na empresa. Este processo tem como objetivo o recrutamento e seleção de membros trainees para, em caso de aprovação, composição do Corpo Executivo da Solucione Jr.

A campanha para o Processo Seletivo Trainee 2018.2, embora feita em conjunto com as Empresas Juniores Concretize Jr. e Cultive Jr., não mantém nenhum vínculo entre seus processos, seleção e avaliação de candidatos, bem como a distribuição de vagas.

II. Vagas

O processo seletivo será destinado à convocação de 16* (dezesseis) discentes para cargo de Trainee, em conformidade com as necessidades das Diretorias e vagas distribuídas da seguinte forma:

- Diretoria Administrativa- Financeira (02 vagas)
- Diretoria de Gestão de Pessoas (02 vagas)
- Diretoria de Marketing (02 vagas)
- Diretoria de Projetos Mecânicos (04 vagas para alunos do curso de Eng^a Mecânica)
- Diretoria de Projetos Produção (04 vagas para alunos do curso de Eng^a de Produção)
- Diretoria de Qualidade (02 vagas)

Após homologação do processo seletivo, os classificados passarão por Treinamento Interno de Setor (TIS), em que os Estagiários Juniores serão orientados e avaliados pela Diretoria Executiva a desenvolver atividades relacionadas ao setor pretendido para aprimorar suas competências.

O TIS tem caráter avaliativo e, portanto, não garante a efetivação do membro para o corpo executivo da Solucione Jr.

*O número de candidatos pode sofrer alteração.

III. Requisitos de Participação

O candidato deverá atender aos seguintes requisitos:

- Estar matriculado(a) nos cursos de Engenharia Mecânica ou de Produção da UNIVASF;
- Possuir no mínimo 20 horas semanais para dedicar-se a empresa, sendo que destas, 4 horas deverão ser cumpridas presencialmente em sede;
- Disposição para trabalhar em dias e horários alternativos;
- Ter compromisso com treinamentos EaD disponibilizados pela empresa, bem como outras atividades.

IV. Inscrições

Os interessados poderão se inscrever a partir do dia 05 de novembro de 2018 até às 23:59hrs do dia 16 de novembro de 2018, através do link que será disponibilizado nas mídias sociais da Solucione Jr. e mediante solicitações via e-mail do link para o endereço: proselolucionejr@gmail.com. Posteriormente a realização da inscrição será enviado e-mail de confirmação ao candidato.

O candidato, inicialmente, concorrerá à todas as vagas. Após o TIS ele será direcionado ao setor que fará parte.

No formulário de inscrição o candidato deverá indicar qual a vaga que deseja concorrer neste Processo Seletivo, visto que será direcionado a entrevista com o Diretor do Setor correspondente a vaga de interesse.

Ao se inscrever, o candidato autoriza a Solucone Jr. a fazer o uso de sua imagem para fins de publicidade, sem qualquer limitação de número de inserções e reproduções, em qualquer veículo, seja digital ou físico.

V. Características do Processo

O processo seletivo será composto por três fases que estão descritas abaixo, sendo todas eliminatórias, que buscam avaliar o perfil de cada candidato.

O não comparecimento do candidato a qualquer uma das etapas, sob qualquer pretexto, implicará em sua desclassificação, exceto em situações excepcionais devidamente comprovadas.

- Prova

A primeira etapa contará com a prova escrita cujo conteúdo será disponibilizado ao candidato via e-mail através do Material de Apoio produzido pelos membros da Diretoria de Gestão de Pessoas. Essa etapa tem caráter eliminatório. Somente os candidatos com nota maior ou igual à 7,0 pontos passarão para as fases seguintes.

No ato da prova o candidato deverá levar um (01) pacotes de leite em pó, tendo isto como uma ação social que contribuirá para o Programa de Responsabilidade Social da Empresa. O não cumprimento deste item implicará na desclassificação do candidato.

- Dinâmica

A dinâmica será realizada num domingo à tarde para que o maior número de inscritos possa se fazer presente.

Outras informações, como horários e locais de realização das etapas serão enviadas por e-mail para os inscritos com antecedência de, no mínimo, 48 horas.

Esta etapa tem caráter eliminatório.

- Entrevista

Após a realização da prova, serão realizadas as entrevistas. Nesta fase o candidato deverá levar o seu currículo impresso para avaliação das suas competências pelo Diretor do setor.

Os candidatos serão submetidos a questionamentos que permitam testar os seus conhecimentos de acordo com o perfil desejado pela Solucione Jr.

Esta etapa tem caráter eliminatório.

VI. Cronograma

As datas das etapas deste processo seletivo serão seguidas de acordo com a Tabela 1.

Tabela 1 - Cronograma de atividades

Etapas	Datas
Inscrições	05 de novembro de 2018 à 16 de novembro de 2018
Provas	22 de novembro de 2018
Dinâmica*	25 de novembro de 2018
Entrevistas**	Do dia 30 de novembro de 2018 ao dia 02 de dezembro de 2018
Resultados	05 de dezembro

*A dinâmica será realizada no período da tarde.

**As entrevistas serão realizadas durante todo o dia.

OBSERVAÇÃO: As datas e horários podem sofrer alterações. Desta forma, o candidato deve estar atento aos canais de comunicação (e-mail e redes sociais) durante todo o processo seletivo.

VII. Resultados

O resultado de cada etapa e o resultado final do processo seletivo serão divulgados através das redes sociais da Empresa e e-mail.

Em caso de igualdade de pontos na nota final, terá preferência para efeito de classificação, sucessivamente, o candidato que:

- Apresentar maior desempenho na Prova;

- Tiver maior idade; ou
- For sorteado.

VIII. Feedbacks

Apenas receberão os feedbacks do processo seletivo os inscritos que não forem selecionados.

IX. Concordância

Todos os candidatos inscritos no Processo Seletivo 2017.2 descrito neste editam afirmam estarem cientes e de acordo com as informações citadas neste documento. Qualquer caso não tratado será avaliado pela Diretoria de Gestão de Pessoas e pela Diretoria Executiva da Solucione Jr e informado ao candidato.

Juazeiro – BA, 05 de novembro de 2018.

Bruno Lima e Silva
(Diretor de Gestão de Pessoas)