



CONCRETIZE JR

Consultoria e Projetos em Construção Civil

EDITAL PROCESSO SELETIVO TRAINEE 2018.2



EDITAL PARA SELEÇÃO DE TRAINEES CONCRETIZE JR – 2018.2

A Concretize Jr. Consultoria e Projetos em Construção Civil, empresa júnior de Engenharia Civil e projeto de extensão da UNIVASF, por meio de sua Diretoria de Gestão de Pessoas, torna público o presente edital destinado a recrutar e selecionar novos trainees e futuros membros colaboradores do corpo atuante da empresa.

A campanha para o processo seletivo trainee 2018.2 embora feita em conjunto com as empresas juniores Solucione Jr e Cultive Jr, não mantém nenhum vínculo entre seus processos, seleção e avaliação de candidatos, assim como, a distribuição de vagas.

1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Atributos e informes necessários ao pleiteio das vagas para trainee do ProSel 2018:

- 1.1.** O Processo Seletivo destina-se a todos os alunos regularmente matriculados no curso de graduação de Engenharia Civil que possuam perspectiva de permanência de pelo menos 1 (um) ano dentro da empresa júnior, estando vinculados à Universidade Federal do Vale do São Francisco;
- 1.2.** Este Processo Seletivo tem por finalidade recrutar trainees para serem capacitados e posteriormente selecionados como novos membros, com exercício de suas funções na gestão 2019.

2. DAS VAGAS

2.1. QUANTITAVO

- 2.1.1.** A empresa disponibilizará 14 (quatorze) vagas para Trainee;
- 2.1.2.** A função do Trainee, assim como do Membro Efetivo é voluntária, não havendo remuneração pelo exercício de suas atividades;
- 2.1.3.** A Concretize Jr. reserva-se no direito de não preencher todas as vagas caso não existam candidatos com perfil compatível para ocupá-las, bem como expandir o número de aprovados para o programa trainee caso seja necessário.

2.2. DESCRIÇÃO

- 2.2.1.** O candidato estará concorrendo à vagas para compor o programa trainee da Concretize Jr ao qual participará de capacitações afim de torná-lo membro efetivo da empresa júnior;
- 2.2.2.** A empresa oferece um plano de carreira que vai desde assessoria, gerência, diretoria executiva, conselheiro fiscal/administrativo até os cargos administrativos das instâncias (Federação, Confederação e Núcleo do Movimento Empresa Júnior);
- 2.2.3.** O programa trainee tem seu término programado para o dia 31 de janeiro de 2019 podendo sofrer alterações. Com atividades presenciais e EAD, respeitando o calendário acadêmico vigente;
- 2.2.4.** A Concretize Jr. reserva-se no direito de não efetivar todos os candidatos aprovados no Processo Seletivo Trainee 2018.2 caso verifique-se que o perfil de algum dos recrutados não seja compatível com o que a Empresa procura.

2.3. REQUISITOS DO CANDIDATO

Além dos requisitos supracitados no item 1.1 do presente edital, cabe ao candidato que

deseja fazer parte do corpo de membros da Concretize Jr. em 2019:

- 2.3.1.** ter disponibilidade para reuniões obrigatórias na empresa, a serem combinadas de acordo com as necessidades da Concretize Jr, levando em consideração os horários de aula dos membros em sua maioria;
- 2.3.2.** quando efetivado: cumprir horário de sede, sendo o mesmo de 2 (duas) horas semanais e de acordo com o horário acadêmico de cada membro;
- 2.3.3.** estar disponível para participar de treinamentos, capacitações, cursos e eventos oferecidos pela empresa e pelo Movimento Empresa Júnior em busca do crescimento profissional e pessoal.

3. DAS INSCRIÇÕES

- 3.1.** O período de inscrições para o Processo Seletivo tem início dia 04 de novembro de 2018 às 18:00 horas através do site bit.ly/prosel18-2 e será encerrado às 23:59 do dia 16 de novembro de 2018;
- 3.2.** As inscrições podem ser realizadas no seguinte site bit.ly/prosel18-2 ou através de formulários físicos, dispostos nos plantões de inscrições no hall de entrada do bloco de sala de aulas do campus Juazeiro, dos dias 05 à 08 de novembro e 12 à 13 de novembro;
- 3.3.** Desejosos por contribuir com causas sociais, a Concretize Jr. pede que cada candidato contribua com um pacote de leite para ser destinado à projetos sociais. O mesmo deverá ser entregue no dia da primeira etapa. Será considerado indispensável nesse dia a entrega do conteúdo solicitado. Caso o candidato por questões financeiras não possa contribuir, favor entrar em contato através do email: prosel.concretize@gmail.com. Caso queira realizar mais de uma doação, a Concretize se disponibiliza a coletar, mas deixando claro que a quantidade doada não interfere de

maneira alguma no modo avaliativo, apenas acreditamos no exercício da solidariedade.

- 3.4.** A inscrição será validada mediante o recebimento do e-mail de confirmação enviado para o e-mail pessoal de cada inscrito;
- 3.5.** Será solicitado ao candidato o envio do seu currículo. O mesmo não contará como peso nos requisitos de seleção.

4. DAS ETAPAS

O Processo Seletivo Trainee 2018.2 será composto de 3 (três) etapas. Os que por motivo religioso guardam os sábados não serão prejudicados com relação ao dia e ao horário da realização das etapas seletivas.

4.1. PRIMEIRA ETAPA: PROVA ESCRITA

- 4.1.1. As provas serão aplicadas no dia 23 de novembro de 2018 às 13:00 hrs na Univasf Juazeiro, com sala à confirmar e duração de 60 minutos;
- 4.1.2. Para a realização da prova é necessário que o candidato esteja portando caneta esferográfica preta ou azul;
- 4.1.3. Foi solicitado aos candidatos no item 3.3 a doação de um pacote de leite, sendo indispensável a entrega nesta etapa;
- 4.1.4. A prova escrita possui peso 2;
- 4.1.5. Será fornecido material de apoio para que os candidatos se preparem para a prova;
- 4.1.6. O candidato que não alcançar 50% de pontuação será automaticamente desclassificado do processo;
- 4.1.7. O candidato que não comparecer ao local e horário especificado desta etapa será automaticamente desclassificado do processo;

4.1.8. Recomenda-se chegar ao local de provas com antecedência para realização de check in.

4.2. SEGUNDA ETAPA : DINÂMICAS EM EQUIPE

4.2.1. As dinâmicas acontecerão no dia 25 de novembro de 2018, com sala e horários à confirmar posteriormente através de email.

4.2.2. A etapa dinâmica possui peso 4;

4.2.3. O candidato que não comparecer ao local e horário especificado desta etapa será automaticamente desclassificado do processo.

4.3. TERCEIRA ETAPA : ENTREVISTA INDIVIDUAL

4.3.1. As entrevistas acontecerão ao longo da semana, no período de 26 a 30 de novembro; O horário bem como os dias serão divulgados logo após a etapa das dinâmicas.

4.3.2. Nenhuma entrevista deverá exceder o tempo máximo de 20 minutos;

4.3.3. A etapa da entrevista individual terá peso 3;

4.3.4. O candidato que não comparecer ao local e horário especificado desta etapa será automaticamente desclassificado do processo.

5. DO RESULTADO FINAL

5.1. Será divulgado dia 05 de dezembro de 2018 uma lista com os candidatos APROVADOS para o programa trainee da Concretize Jr. nas redes sociais e em local indicado posteriormente;

5.2. Estará automaticamente eliminado do Processo: o candidato que não comparecer sem justificativa a qualquer uma das etapas descrita no item

4 (quatro), salvo restrições religiosas ou físicas previamente informadas;

- 5.3.** Os candidatos não aprovados no Processo Seletivo Trainee 2018.2 receberão um e-mail de feedback, constando os motivos que o levaram a não aprovação, em um período máximo de 60 dias.

6. DAS CONSIDERAÇÕES FINAIS

- 6.1.** Fazer parte da equipe Concretize Jr. é um cargo voluntário, não havendo remuneração pelo exercício de suas atividades, como em toda empresa júnior, pois o objetivo é capacitar e desenvolver os alunos no âmbito profissional e pessoal;
- 6.2.** Ao se inscrever, o candidato declara ter lido e estar de acordo com todos os termos deste edital;
- 6.3.** Ao se inscrever, o candidato autoriza a Concretize Jr. a fazer uso de sua imagem para fins de publicidade, sem qualquer limitação de número de inserções e reproduções, em qualquer veículo, seja digital ou físico;
- 6.4.** A inscrição de qualquer pessoa que já tenha composto o corpo de membros efetivos da Concretize Jr, por qualquer período de tempo que seja, não será validada. Salvo exceções do estatuto vigente;
- 6.5.** Todos os informes e avisos serão dados via e-mail. É ideal que o candidato acompanhe as redes sociais da empresa para mais informações;
- 6.6.** É de inteira responsabilidade do candidato o acompanhamento do processo nos canais de comunicação;
- 6.7.** Em caso de dúvidas sobre o Processo, deve-se entrar em contato através do e-mail prosel.concretize@gmail.com. Caso não seja respondido em um período de 24 (vinte e quatro) horas, procure-nos pessoalmente, na sede da empresa;
- 6.8.** Os casos omissos desse edital serão analisados e resolvidos pela Diretoria Executiva da Concretize Jr.;

- 6.9. Casos de comportamentos antiéticos, desrespeitosos ou preconceituosos de qualquer gênero não serão tolerados;
- 6.10. Desejamos um bom processo seletivo à todos!

Palloma Luana de Andrade Santos.
Diretora de Gestão de Pessoas da Concretize Jr.

Juazeiro 04 de novembro de 2018.